

STRATEGI MENGELOLA KERJA & PENGASUHAN ANAK



**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi., M.Si., PSIKOLOG
(PROGRAM STUDI DOKTOR UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA)**

Surabaya, 27 Juni 2020

PERAN

SESEORANG BERPERILAKU SESUAI DENGAN PERANNYA DI
MASYARAKAT (Sarwono,2002)

PERAN AYAH

PENCARI NAFKAH
PELINDUNG
PEMBERI RASA
NYAMAN PD
KELUARGA

PERAN IBU

URUS RUMAH TANGGA
PENDIDIK &
PELINDUNG BG ANAK
MENGAJARKAN
DISIPLIN

PERAN ANAK

MENGHORMATI
ORTU
MENYAYANGI
ORTU
MERINGANKAN
TUGAS ORTU

PERAN GANDA

POSISI AYAH

SEBAGAI AYAH,
SUAMI, PEKERJA

MASING-MASING
MENUNTUT PERAN
YANG BERBEDA-
BEDA YG HARUS
DIPENUHI

POSISI IBU

SEBAGAI: IBU, ISTRI
DAN PEKERJA

SEMAKIN KOMPLEKS
SISTEM SOSIAL YG
DIPEGANG MAKA
AKAN SEMAKIN
SULIT PERAN YG
HARUS DILAKUKAN

POSI SI PASANGAN TIDAK BOLEH DIPERTUKARKAN

AYAH

Pasangan

ANAK

SUAMI

Pasangan

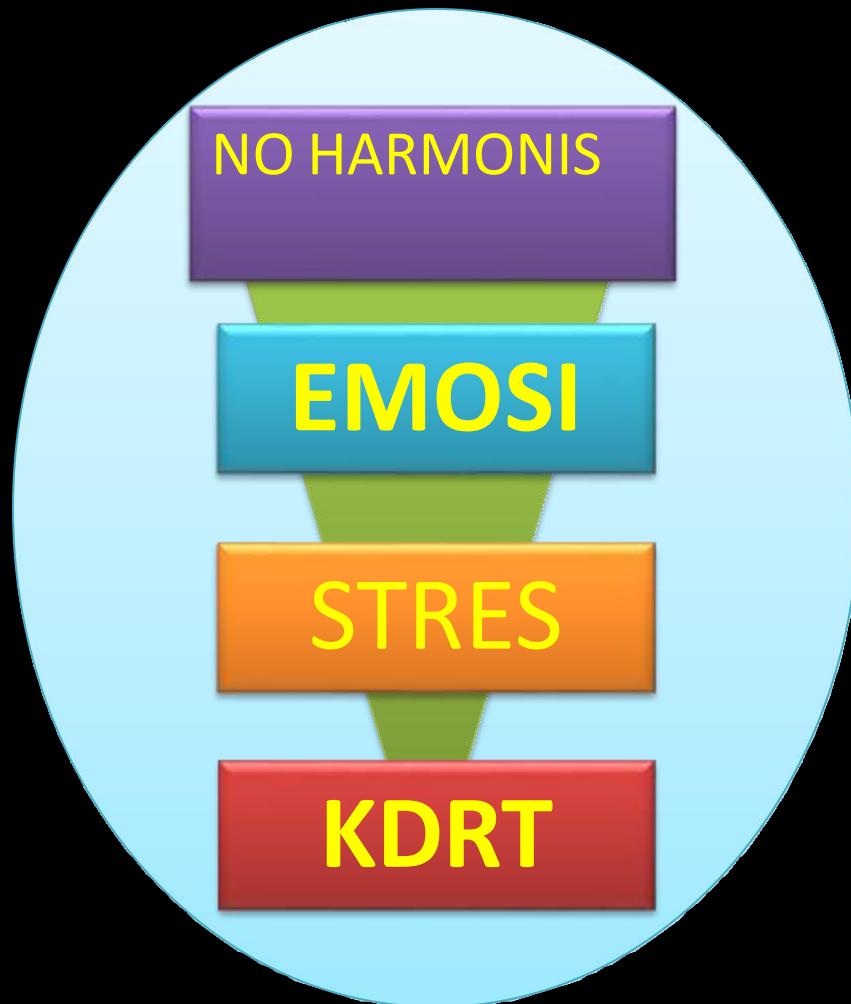
ISTRI

DOSEN

Pasangan

MAHASISWA

DAMPAK KONFLIK PERAN



WORK FAMILY BALANCE(*NEW NORMAL*)

KESEIMBANGAN WAKTU

KESEIMBANGAN KETERLIBATAN

KESEIMBANGAN KEPUASAN

McDonald (2008)

STRATEGI MENGELOLA KERJA & PENGASUHAN ANAK (NEW NORMAL)

KOMITMEN (DALAM KELUARGA)

TENTUKAN PRIORITAS

MEMBERIKAN KEHIDUPAN PD AKTIVITAS
YANG DILAKUKAN

SINERGI DGN SDM YANG DIMILIKI

TIPS KHUSUS WORK FAMILY BALANCE

(NEW NORMAL)

KOMUNIKASI

- BERPIKIR POSITIF
- BERKATA POSITIF

KOMUNIKASI

- SALING MEMOTIVASI
- SALING MENINGATKAN DISIPLIN PROTOKOLDIRI

KOMUNIKASI

- BERTOLERANSI
- SALING MENGUATKAN

DAFTAR PUSTAKA

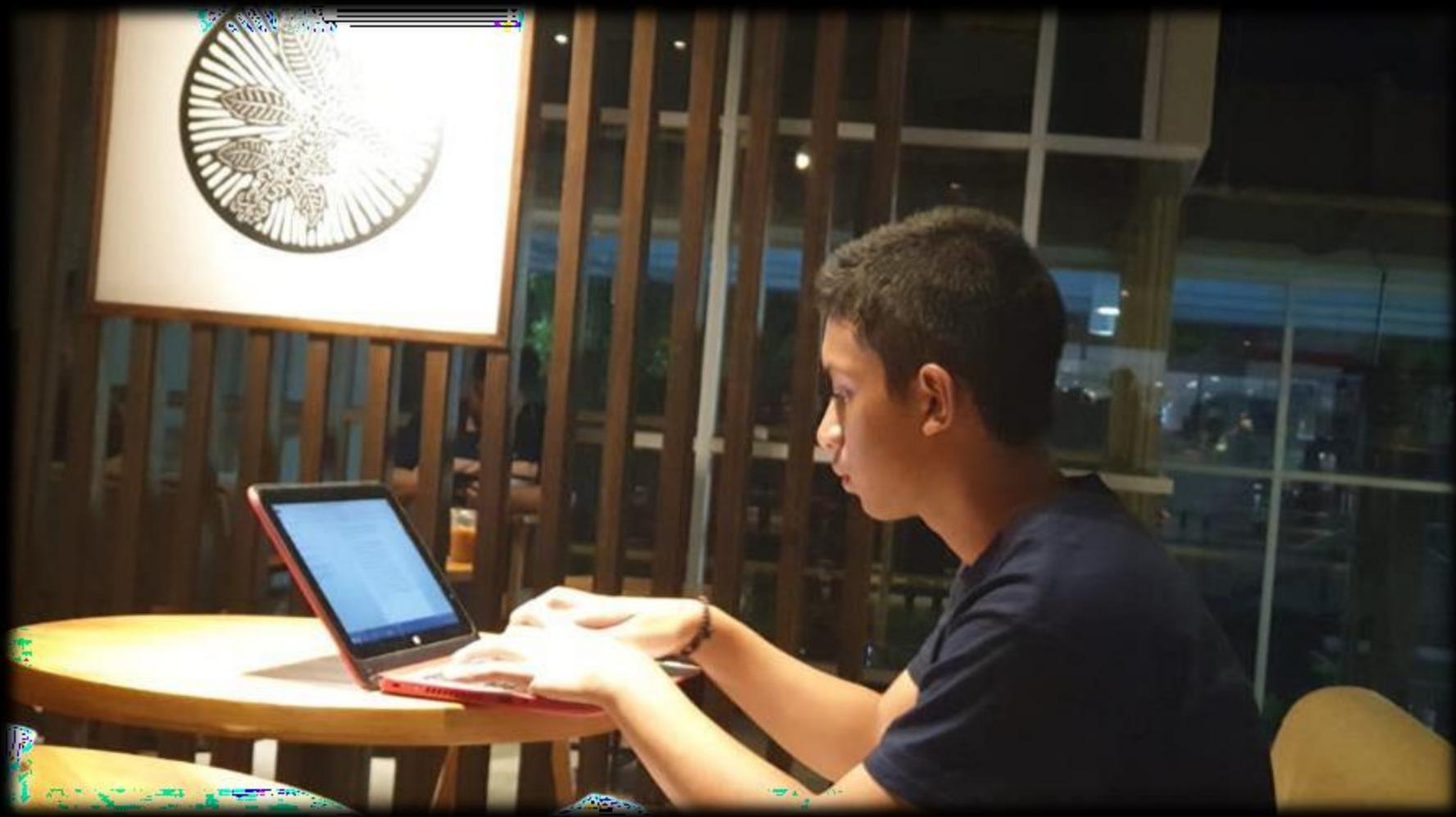
- Greenhaus.(2002). *The relation between work family balance and quality of life*. Journal of Vocation Behavioral. 63 510-531.
- Greenhaus, J.H. Ziegert, J.C & Allen T.D. (2012). *When family-supportive supervision matters: Relation between multiple source of support and work – family balance*. Journal of Vocation behavior, 80(2), 266-275.
- Mc.Donald,P. & Bradley, I. (2005). *The caase for Worki-Family Balance: closing the gap between policy and practice*.Australia:Hudson Highland Group, Inc.
- McDonald, P., Bradley, L & Brown, K. (2008). *Visibility in the work–place: Still an essential ingridients for career success?*. International journal of human resource management, 19,2198-2215.













with your understanding of
t's poetry?



